

Polisa zamiast kwiatów

czyżni dysponują środkami finansowymi (mężczyźni deklarują zarobki wyższe o 33% od kobiet według przywoływanej już wcześniej *Diagnozy społecznej 2005*). Kobiety z kolei bardziej odczuwają finansowe konsekwencje różnych zdarzeń losowych, takich jak rozwód, śmierć małżonka lub konieczność wsparcia finansowego dla dzieci lub rodziców, tymczasem potrzeba bezpieczeństwa finansowego i dążenie do samodzielności finansowej są równie silne u kobiety jak i mężczyzny.

Następnie pan Soffray omówił elementy określające potrzeby kobiet w ubezpieczeniach na życie:

- długość życia i związane z tym statystycznie wyższe prawdopodobieństwo przeżycia małżonka,
- okresy przerwy w pracy - macierzyństwo, urlop wychowawczy - wpływające niekorzystnie na wysokość zarobków i utrudniające integrację na rynku pra-

cy (procent zatrudnienia kobiet stanowi 38%, a mężczyzn 51% według GUS z 2005 r.),

- zmiany zachodzące w społeczeństwie: wzrost liczby rozwodów (plus 16% między 2003 i 2004 r. według GUS), liczby samotnych kobiet, samotnych matek (19% ogółu rodzin 2002 r.), nieformalnych związków, wydłużający się okres nauki dzieci i życia dziadków.

Wszystko to skutkuje jeszcze większą niż u mężczyzn potrzebą zagwarantowania bezpieczeństwa finansowego na wypadek śmierci czy inwalidztwa przy dużo niższych możliwościach finansowych. Także ryzyko śmierci nie jest identyczne dla obu płci:

- w razie wypadku umieralność młodych mężczyzn jest większa niż kobiet (mężczyźni w przedziale wieku 20-24 lata stanowili 9% wszystkich ofiar wypadków komunikacyjnych, a kobiety tylko 2% - GUS 2003),
- w razie choroby kobiety cieszą się lepszym zdrowiem, ich statystyczna długość życia jest więk-

sza niż mężczyzn (mężczyźni żyją przeciętnie 70,9 lat, a kobiety 79,4 lata - GUS 2005).

Mówca podkreślił, że MACIF Życie TUV przy ustalaniu wysokości składki indywidualnego ubez-

pieczenia na życie Acti OCHRONA obejmującego ochroną ubezpieczeniową życie oraz trwale i całkowicie inwalidztwo ubezpieczonego wzięło pod uwagę te obiektywne kryteria. **Wys.**



(...)
Philippe Saffray - zastępca dyrektora generalnego Macif Życie TUV przedstawił ofertę swojego towarzystwa na ile specyficznej sytuacji kobiet wynikającej z uwarunkowań społeczno-ekonomicznych. Zaznaczył w wystąpieniu, że kobiety zarabiają mniej niż mężczyźni i to najczęściej męż-

Dwa w jednym, czyli uprzywilejowane i pokrzywdzone



Konferencja ta, to zaledwie jeden z etapów w rozpatrywaniu i analizowaniu tego aspektu polskiego rynku ubezpieczeniowego. Kobiety jako konsumentki usług ubezpieczeniowych są zarówno uprzywilejowane w stosunku do mężczyzn, jak i dyskryminowane. Przypadek pierwszy to choćby rynek ubezpieczeń na życie (bo żyją dłużej), przypadek drugi - to ubezpieczenia emerytalne (bo żyją dłużej!). Jednak badania naukowe na ten temat są fragmentaryczne, wiele pozostało niewiadomych. Jest także mnóstwo zaniebań, a zwłaszcza niedofinansowania. Chciałoby się powiedzieć: wszystko przed nami, ale zakończę bardzo optymistycznie - wiele przed nami.

Bożena M. Dołęgowska-Wysocka